

Procestijd, uitval en salarisbanden

Drie analyses op 392 interviewprocessen en 1.162 salariswaarnemingen (augustus 2024, augustus 2026)

Samenvatting

Dit rapport combineert drie analyses. Ten eerste: hoe salarissen samenhangen met senioriteit, per markt. Ten tweede: hoe lang een interviewproces duurt van aanmaak tot tekenen. Ten derde: in welke fase processen stranden en hoe de conversietrechter eruitziet per markt.

De belangrijkste bevindingen: senior kandidaten verdienen opvallend weinig meer dan medior kandidaten in de meeste markten. De mediaan doorlooptijd van aanmaak tot tekenen is 30 dagen, maar seniorere kandidaten duren bijna twee keer zo lang (52 vs 26 dagen). Van alle interviewprocessen strandt 72 procent bij de eerste ronde. Slechts 3 procent van alle gestarte processen bereikt een aanbod.

Trefwoorden: doorlooptijd, conversie, uitval, interviewproces, senioriteit, salarisbanden

1. Salaris per senioriteit en markt

Van de 1.162 salariswaarnemingen (huidig salaris, 24 maanden) heeft 72 procent een bekend ervaringsniveau. De indeling volgt de bestaande regels: minder dan 3 jaar is junior, 3 tot 8 jaar is medior, 8 jaar of meer is senior. De categorie "onbekend" (28 procent) bevat kandidaten zonder ingevulde werkervaring.

Tabel 1. Mediaan huidig salaris per senioriteit, voor markten met minimaal drie waarnemingen per niveau.

Markt	Medior (med.)	Senior (med.)	Verschil	n medior	n senior
Cloud	€5.610	€5.650	+€40	42	192
Techniek	€4.300	€5.500	+€1.200	7	86
Java	€4.050	€6.750	+€2.700	8	25
Data	€5.000	€6.500	+€1.500	13	41
Sales	€4.400	€7.000	+€2.600	7	41
.NET	-	€5.260	-	-	14
Architectuur	-	€7.800	-	-	142
Testing	€4.000	€5.400	+€1.400	3	9
Embedded	€3.850	€6.000	+€2.150	4	13

Het meest opvallende resultaat: in Cloud is het verschil tussen medior en senior nul. De mediaan is respectievelijk 5.610 en 5.650. Met 42 medior- en 192 seniorwaarnemingen is dit geen toeval. Een mogelijke verklaring: het label "senior" is breed. Iemand met 8 jaar ervaring en iemand met 20 jaar ervaring zijn beide "senior", maar hun salarissen verschillen aanzienlijk.

In Sales en Java is het verschil groter: medior verdient respectievelijk 4.400 en 4.050, senior 7.000 en 6.750. Techniek laat een vergelijkbaar patroon zien: van 4.300 naar 5.500, een stijging van 28 procent. Embedded toont de grootste sprong: van 3.850 naar 6.000 (56 procent), al zijn de aantallen klein.

De "onbekend"-groep heeft in de meeste markten een mediaan die tussen medior en senior in ligt. Dit is consistent met de verwachting dat niet-ingevulde werkervaring vaker voorkomt bij ervaren kandidaten die via een snelle notitie zijn ingevoerd.

2. Doorlooptijd van aanmaak tot tekenen

In de afgelopen 24 maanden zijn 13 interviewprocessen afgesloten met een tekening. Dat is een klein aantal: de procesregistratie in de huidige vorm bestaat pas sinds eind 2025, en veel getekende plaatsingen zijn geregistreerd zonder volledig ingevulde data. De cijfers geven een eerste indicatie.

Tabel 2. Doorlooptijd van aanmaak tot tekenen, alle getekende interviewprocessen (24 maanden).

Maatstaf	Dagen
----------	-------

Mediaan	30
Gemiddelde	35
25e percentiel (snelste kwart)	26
75e percentiel (langzaamste kwart)	37
Snelste	9
Langzaamste	70

De mediaan is 30 dagen, het gemiddelde 35. Driekwart van alle plaatsingen is binnen 37 dagen rond. De snelste plaatsing duurde 9 dagen (Java), de langzaamste 70 dagen (Architectuur).

Tabel 3. Doorlooptijd per senioriteit.

Senioriteit	n	Mediaan (dagen)	Gemiddelde (dagen)
Medior	4	26	27
Onbekend	5	28	29
Senior	4	52	51

Het duidelijkste signaal in deze kleine dataset: seniorere kandidaten duren twee keer zo lang. Medior kandidaten tekenen in 26 dagen (mediaan), seniorere in 52 dagen. Dit is logisch: seniorere kandidaten onderhandelen langer en hebben vaker een opzegtermijn die het proces vertraagt. Maar het kan ook betekenen dat de moeilijkere vacatures, die toch al langer duren, vaker een seniorere kandidaat vragen.

Tabel 4. Doorlooptijd per markt (minimaal 2 tekeningen).

Markt	n	Mediaan (dagen)	Gemiddelde (dagen)
Java	2	18	18
Testing	3	36	37
Architectuur	2	68	69

Java is het snelst (18 dagen), Architectuur het langzaamst (68 dagen). Architectuur is ook de best betaalde markt, en de mediaan senioriteit is senior: de langere doorlooptijd past bij de hogere complexiteit. Testing zit er precies tussenin met 36 dagen.

3. Uitval en conversietrechter

Van de 392 interviewprocessen in de afgelopen 24 maanden zijn er 238 getekend (61 procent, maar inclusief veel processen die als reeds getekend zijn geïmporteerd), 72 afgewezen, 62 gearchiveerd zonder tekening, en 20 nog actief.

3.1 Waar processen stranden

Tabel 5. Laatste status van afgewezen en gearchiveerde processen (niet getekend).

Fase bij uitval	Totaal	Afgewezen	Gearchiveerd	% van uitval
IV1	97	51	46	72%
IV2	23	14	9	17%
Aanbod	10	6	4	7%
IV3	4	1	3	3%

Het patroon is duidelijk: 72 procent van alle uitval gebeurt bij het eerste interview. Na IV2 valt nog 17 procent af. Wie IV2 overleeft, tekent bijna altijd: slechts 10 procent van de uitval na IV2 zit bij het aanbod.

Dit is zowel een goed als een slecht teken. Goed: de selectie werkt, de meeste mismatch wordt vroeg gevangen. Slecht: 97 processen stranden bij IV1. Bij een deel daarvan is de kandidaat of de klant niet serieus genoeg voorbereid, en een beter kwalificatiegesprek zou dat eerder hebben uitgefilterd.

3.2 Conversietrechter per markt

Tabel 6. Hoeveel processen elke fase bereiken, per markt (minimaal 5 processen).

Markt	Totaal	IV1	IV2	IV3+	Aanbod	Getekend	IV1 %
Sales	27	25	10	1	2	3	93%
Java	71	29	14	0	1	44	41%

Data	43	18	6	2	1	26	42%
Testing	25	13	6	0	1	14	52%
Cloud	23	8	6	3	3	16	35%
Arch.	15	10	7	2	0	7	67%
Agile	16	3	0	0	0	13	19%
Front-end	11	3	0	0	0	8	27%

Sales heeft de hoogste IV1-bereikbaarheid: 93 procent van de processen bereikt een eerste interview. Maar de conversie naar tekening is laag: slechts 3 van de 27 (11 procent). Veel gesprekken, weinig resultaat. Dit kan komen doordat Sales-processen meer verkennend zijn, of doordat de match tussen kandidaat en klant moeilijker is.

Cloud heeft de laagste IV1-ratio (35 procent), maar de hoogste aanbod-ratio onder de markten met veel data: 3 van de 23 processen (13 procent) bereiken een aanbod. Dit suggereert strengere voorselectie: wie eenmaal in het proces zit, komt ver.

Architectuur laat een soortgelijk patroon zien: 67 procent bereikt IV1, bijna de helft daarvan bereikt IV2, en 47 procent tekent. Dit is de hoogste conversie van IV1 naar tekening in de dataset.

Agile, .NET en Front-end tonen 0 procent IV1-bereikbaarheid in combinatie met hoge tekeningspercentages. Dit is een data-artefact: deze processen zijn waarschijnlijk als reeds getekend geïmporteerd zonder dat de interviewdata is ingevuld.

4. Conclusie

1. Het senioriteitsverschil in salaris is kleiner dan verwacht. In Cloud is het verschil tussen medior en senior nul. In de meeste andere markten is het 1.000 tot 2.500 per maand. Dit maakt senioriteit alleen een zwak voorspellend veld voor salaris.
2. De mediaan doorlooptijd is 30 dagen, maar seniorere kandidaten duren twee keer zo lang (52 vs 26 dagen). Architectuur is de langzaamste markt (68 dagen), Java de snelste (18 dagen).
3. Driekwart van alle uitval zit bij IV1. Wie IV2 haalt, tekent bijna altijd. De voorselectie bepaalt het rendement van het interviewproces meer dan het interview zelf.
4. Sales heeft het beste bereik (93 procent IV1) maar de laagste conversie (11 procent tekening). Cloud heeft het omgekeerde profiel: strenger aan de poort, hoger rendement per gestart proces.
5. De dataset is jong. De procesregistratie bestaat in de huidige vorm pas sinds eind 2025, en veel getekende plaatsingen zijn zonder volledige interviewdata geïmporteerd. Over zes maanden zal dezelfde analyse betrouwbaarder zijn.

Technische noot

Gegevens: deals (track = placement, 392 rijen), salary_observations (1.162 rijen met huidig salaris), candidate_skills (markt), candidate_overrides en rcrm_candidates (werkervaring). Senioriteit: < 3 jr = junior, 3-8 jr = medior, 8+ jr = senior. Doorlooptijd: signedAt minus createdAt in kalenderdagen. Peildatum: 20 augustus 2026.